

TAP

Organizational Transactional
Analysis Program



MAGGIO - GENNAIO 20/21

humanvalue
search | consulting | communication



Awareness requires living
in the here and now,
and not in the elsewhere,
the past or the future

Eric Berne

La Proposta

La competitività delle aziende oggi è agevolata dalla capacità di affrontare continui cambiamenti e di promuovere un nuovo mindset che sappia dialogare con la complessità e l'innovazione.

L'Analisi Transazionale applicata all'ambito organizzativo rappresenta una chiave di lettura teorica e pratica per leggere le dinamiche in atto e intervenire, massimizzando impatti e risultati.



MARZO - NOVEMBRE 2020



Acquisire una conoscenza della **Teoria Analitico Transazionale** finalizzata a leggere e gestire le dinamiche tipiche del contesto organizzativo

Accrescere la capacità di **interpretazione sistemica** e di intervento nella lettura dei processi e nelle interazioni relazionali e comunicative



Comprendere e accompagnare i **processi di cambiamento**, valorizzando le risorse disponibili

Supportare le persone e i gruppi in un percorso evolutivo di espressione delle energie potenziali, basato sulla costruzione di relazioni di «**OKness**»

Il percorso

sarà articolato in tre parti in modo da fornire apprendimenti immediatamente utilizzabili nel contesto organizzativo:



Parte teorica

(costrutti teorici applicati a casi concreti)



Sviluppo personale



Supervisione

Destinatari

Manager

Responsabili HR

Consulenti Organizzativi

Formatori

Facilitatori di processi



Lettura sistemica della complessità organizzativa e relazionale che, come nei frattali, riflette le medesime dinamiche

La definizione di **persona** come “essere in transazione”, che si costruisce nel tempo attraverso la reciproca influenza che si attiva con gli altri esseri umani

Il focus sull'energia vitale, la **Physis**, che orienta l'individuo, il gruppo e i sistemi verso il benessere

La relazione di “**OKness**”, vista come riconoscimento e rispetto profondo dell'unicità esistenziale dell'altro, dei gruppi e del sistema nella sua complessità

Titoli e modalità



Il percorso prevede un primo anno, comprendente **8 sessioni** (2 giorni ciascuna) con cadenza mensile, per un totale di **128 ore** e si conclude con l'acquisizione del **titolo di TA Practitioner** in campo Organizzativo.



La strutturazione del programma permette di proseguire con un **secondo anno di preparazione**, finalizzata al conseguimento del **titolo di Counselor** ad indirizzo **Analitico Transazionale** e, a discrezione dei partecipanti, del titolo di **Business Coach Certificato**.



Il programma prevede inoltre la **possibilità di proseguire il percorso** (con impegno complessivo di 3 anni) per affrontare l'esame per il **Titolo Europeo di Certified Transactional Analyst (CTA)** in ambito Organizzativo.

TAP | LA STRUTTURAZIONE DEL 1° ANNO



Il percorso si terrà a Roma
tra maggio 2020 e gennaio
2021



Il programma

Si svolge in 8 moduli di due giornate (venerdì e sabato) e si compone di 3 attività integrate che permettono ai partecipanti di effettuare un percorso evolutivo che coinvolge le sfere: **cognitiva, emozionale** ed **esperienziale**.



La metodologia

In ciascun modulo i partecipanti avranno modo di applicare gli apprendimenti situazioni reali personali e di trarre un vantaggio immediatamente trasferibile nella vita lavorativa.

Struttura del modulo

VENERDÌ

9.00 - 13.00 | 14.00 18.00 Teoria Analitico Transazionale ed Esercitazioni

SABATO

9.00 - 13.00 Sviluppo Personale
14.00 18.00 Teoria Analitico Transazionale ed Esercitazioni



Sede

HUMAN VALUE | Viale S.S. Pietro e Paolo, 21 - Roma

IL MODULO

Teoria Analitico Transazionale

Conoscenza dei concetti fondanti dell'Analisi Transazionale e delle sue principali evoluzioni nel campo organizzativo.

Applicazione pratica

Esercitazioni, analisi di casi, applicazione dei modelli Analitico Transazionale alla lettura e soluzione di situazioni critiche aziendali.

Sviluppo personale

Approfondimento dello stile personale in gruppo per favorire un processo evolutivo di consapevolezza personale e accrescere le capacità di confronto produttivo con gli altri



Il programma

8-9 maggio	Apertura - Stati dell'Io e Contaminazioni Sviluppo personale – Esercitazioni	Antonella Severino Cecilia Achilli Silvia Attanasio Romanini Alessandra Pierini
12-13 giugno	La comunicazione e le transazioni Sviluppo personale – Esercitazioni	Cecilia Achilli Silvia Attanasio Romanini
10-11 luglio	Giochi individuali, di gruppo Sviluppo personale – Esercitazioni	Antonella Severino Alessandra Pierini Silvia Attanasio Romanini
11-12 settembre	Contratto e alleanza di lavoro: Livelli e tipologie - Sviluppo personale - Esercitazioni	Antonella Severino Alessandra Pierini Silvia Attanasio Romanini
16-17 ottobre	Posizioni esistenziali e Carezze Sviluppo personale	Antonella Severino Alessandra Pierini Silvia Attanasio Romanini
6-7 novembre	Copioni aziendali e nell'individuo: Definizione, tipologie, matrice e disfunzioni Sviluppo personale - Esercitazioni	Antonella Severino Cecilia Achilli Silvia Attanasio Romanini Alessandra Pierini
6-7 dicembre	Convegno AT 2020 “E pur si muove. L' AT in un mondo che cambia”	
8-9 gennaio	Evoluzioni dell'AT nei diversi ambiti - Sviluppo personale – Verifica dell'apprendimento	Antonella Severino Cecilia Achilli Silvia Attanasio Romanini Alessandra Pierini

Costo

Il costo annuale del percorso è di **€3.400***, comprensivo di:



8 moduli di 2 giornate ciascuno di teoria e pratica in AT organizzativa
(comprensivo nel 1° anno del modulo 101 – Introduzione all'AT con Certificato EATA)



4 ore di sviluppo personale in gruppo per ciascun modulo mensile



Materiale didattico



Iscrizione alla S.I.M.P.A.T. (Società Italiana di Metodologie Psicoterapeutiche e
Analisi Transazionale), affiliata all'EATA



Abbonamento alla Rivista Italiana Metodologie Psicoterapeutiche
di Analisi Transazionale



Tutor a disposizione in ogni modulo

*I valori sono al netto dell'IVA

Docenti



**Antonella
Severino**

Partner della società Human Value, ha maturato la sua esperienza in azienda (Merloni/Indesit, Gruppo Rinascente/Auchan e Pirelli) come Responsabile formazione, sviluppo manageriale, valutazione di prestazioni e potenziale, selezione. Realizza Laboratori sulla Leadership e sul Wellness, attività di coaching e counseling individuali e di gruppo.

È certificata a livello internazionale come Coach (WABC – Worldwide Association Business

Coaching) e come Counselor (PTSTA-O – Provisional Teaching and Supervising Transactional Analyst – Organizational field).

Specializzata in Mindfulness applicata all'ambito organizzativo.



**Cecilia
Achilli**

Senior HR Consultant e Team Leader, psicologa clinica e del lavoro (iscritta all'albo), con esperienza pluriennale inerente le aree dello Human Capital:

Progettazione di strumenti di valutazione e sviluppo Risorse Umane;

Valutazione delle competenze, del potenziale di figure manageriali e specialistiche ;

Corporate ed Executive Coaching Laboratori di sviluppo della leadership.

Specializzata e certificata in Executive Coaching (WABC). Specializzata e certificata come Analista

Transazionale, in Counseling Organizzativa (CTA-O). Specializzata e certificata come Istruttrice protocollo MBSR (Mindful-based Stress Reduction), applicato alle Organizzazioni.



**Alessandra
Pierini**

Psicologa (iscritta all'Ordine degli Psicologi della Regione Lazio dal 1994), psicoterapeuta, Analista Transazionale clinica, è membro Didatta e Supervisore (TSTA-P) dell'International Transactional Analysis Association (ITAA) e della European Association for Transactional Analysis (EATA).

Direttrice della Scuola Superiore "Seminari Romani di Analisi Transazionale" di Roma (SSSRAT). Direttrice della rivista italiana di analisi transazionale e metodologie psicoterapeutiche.

Autrice di numerosi articoli nell'ambito della psicoterapia e del saggio «Da grande farò il ventilaio. L'Analisi Transazionale nella cura dei bambini» (Alpes Italia, Roma, 2015). Conduce seminari in tutta Europa.



**Silvia Attanasio
Romanini**

Co-fondatrice della Scuola Superiore «Seminari Romani di Analisi Transazionale» (SSSRAT), è psicologa, psicoterapeuta, Analista Transazionale, membro Didatta e Supervisore (TSTA-P) dell'International Transactional Analysis Association (ITAA) e della European Association for Transactional Analysis (EATA).

Ha pubblicato numerosi articoli e ha curato il libro «Il Modello dell'Analisi Transazionale. Dai fondamenti teorici all'intervento» (2016, Franco Angeli).

Svolge attività clinica sia individuale che di gruppo.

SCHEDA DI ISCRIZIONE

TAP Organizational Transactional Analysis Program | maggio - gennaio 20/21

Quota a partecipante per il percorso completo (8 moduli): € 3.400

Partecipazione

☐ Percorso completo 1° ANNO - N° partecipanti

FINANZIABILITÀ

desidero ricevere assistenza sulle possibilità di finanziare la partecipazione al corso con i Fondi Interprofessionali.

☐ Sì ☐ No

Dati del referente che nella sua azienda si occupa di Formazione Finanziata

Nome e Cognome

Tel

Mail

Indichi a quale fondo è iscritta l'azienda

Per Dirigenti:

☐ Fondirigenti

☐ Fondir

☐ Altro

Per Quadri ed Impiegati:

☐ Fondimpresa

☐ For.Te

☐ FBA

☐ Altro

DATI SEDE LEGALE (intestazione fattura)

Vi preghiamo di inserire tutti i dati richiesti.

Ragione Sociale

Codice univoco

Via n.

CAP Città Prov.

Telefono

Partita IVA

Codice Fiscale

Partita IVA

E-mail

DATI DEL PARTECIPANTE 1

Cognome

Nome

Nazionalità e titolo di studio

E-mail

Posizione ricoperta

Corso di interesse

DATI DEL PARTECIPANTE 3

Cognome

Nome

Nazionalità e titolo di studio

E-mail

Posizione ricoperta

Corso di interesse

DATI DEL PARTECIPANTE 5

Cognome

Nome

Nazionalità e titolo di studio

E-mail

Posizione ricoperta

Corso di interesse

DATI DEL PARTECIPANTE 2

Cognome

Nome

Nazionalità e titolo di studio

E-mail

Posizione ricoperta

Corso di interesse

DATI DEL PARTECIPANTE 4

Cognome

Nome

Nazionalità e titolo di studio

E-mail

Posizione ricoperta

Corso di interesse

DATI DEL PARTECIPANTE 6

Cognome

Nome

Nazionalità e titolo di studio

E-mail

Posizione ricoperta

Corso di interesse

CONDIZIONI GENERALI

1| Copyright e diritti di proprietà intellettuale

Tutte le informazioni, il know-how e i documenti forniti sono coperti dal copyright © Human Value per cui sono strettamente personali e riservati e non potranno essere ceduti, neppure in parte, a persone estranee alla Vostra organizzazione e non potranno circolare al di fuori del Vostro contesto aziendale.

2| Privacy e riservatezza

Le Parti, con la sottoscrizione del presente contratto, si danno reciprocamente atto di aver preso visione dell'informativa prevista dall'art.13, d.lgs. 30 giugno 2003, n.196. Human Value S.r.l. garantisce la massima riservatezza in relazione a tutte le informazioni di carattere riservato di cui venga a conoscenza. La raccolta ed il trattamento delle informazioni relative ai partecipanti sarà effettuato nel rispetto della legge 196/03. Il cliente si impegna ad osservare lo stesso obbligo di riservatezza e di rispetto della normativa su dati personali dei partecipanti.

3| Tempi di erogazione del servizio

Le date per lo svolgimento delle attività sopra descritte saranno concordate con l'azienda a saranno definite entro e non oltre 31 Dicembre 2019

4| Corrispettivi in caso di spostamento o rinuncia

Le date definitivamente concordate per lo svolgimento delle attività potranno essere da Voi annullate o posticipate con un preavviso scritto di almeno 5 giorni lavorativi. In caso contrario verrà predisposto un corrispettivo pari a metà del valore della giornata pianificata.

5| Investimenti e Spese

L'investimento comprende la documentazione fornita ai partecipanti a supporto dell'attività di aula. Sono altresì escluse eventuali spese di affitto aule.

Eventuali spese aggiuntive di viaggio vitto e alloggio del consulente – preventivamente da Voi autorizzate – verranno fatturate su base mensile.

6| Modalità di fatturazione e pagamento

La fatturazione nei Vostri confronti avverrà dalla società Human Value S.r.l. Sede Legale: via Albricci 7 – 20122 Milano, sede Amministrativa: Via delle Querce, 7 - 24048 Treviolo (BG). Tutti gli importi espressi sono IVA esclusa. Gli onorari verranno fatturati all'attivazione dell'attività formativa. Le condizioni di pagamento a Voi riservate sono: B/B 30 gg d.f. f.m.

7| Foro Competente

Per ogni controversia che dovesse trarre origine dal presente incarico, sarà competente il Foro di Milano.

8| Validità dell'offerta

La presente offerta è valida sino al 31 Dicembre 2020.

Informativa Privacy

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (di seguito Regolamento), Human Value S.r.l. è tenuta a fornire alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei dati personali da Voi forniti.

A| Estremi identificativi del titolare

Titolare del trattamento dei Vostri dati è Human Value S.r.l., con sede in Milano, Via Albricci 7 CAP 20122.

B | Finalità e modalità del trattamento

Il trattamento dei dati raccolti, relativi a vostri amministratori, dipendenti e collaboratori o candidati, è effettuato per finalità strettamente

funzionali alla instaurazione e gestione del rapporto contrattuale tra Voi e Human Value S.r.l. (es. acquisizione di informazioni precontrattuali, adempimenti contrattuali ed esecuzione di operazioni derivanti dal contratto, gestione amministrativa ed operativa del rapporto, etc.) o per adempiere a Vostre specifiche richieste.

C | Natura obbligatoria del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto e periodo di conservazione

Il conferimento dei dati personali, che ha natura facoltativa, si rende necessario per consentirci di effettuare le operazioni illustrate alla lettera B). È Vostra cura verificare che i vostri dipendenti e collaboratori o candidati abbiano prestato il relativo consenso alla comunicazione alla nostra Società per le finalità previste dal contratto, inclusa la comunicazione ai soggetti di cui al punto D.

I dati saranno conservati per il periodo necessario al raggiungimento dei predetti scopi, salvo vostra diversa istruzione, e comunque non oltre il periodo di tempo previsto dalla legge.

D | Soggetti e categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati, ambito di comunicazione e diffusione

Per le finalità del trattamento sopra indicate, e nei limiti strettamente pertinenti alle medesime, i dati personali da Voi conferiti saranno o potranno essere comunicati, oltre che al nostro personale formalmente incaricato, anche a società che sono collegate/controllate da Human Value S.r.l. o consulenti e società di consulenza e formazione nonché, ovviamente, agli enti ai quali la comunicazione è prevista per legge. Vi ricordiamo che per tali finalità (esclusa l'ultima) è necessario il consenso degli interessati alla comunicazione ai soggetti indicati, senza il quale non potrebbero essere espletate quelle operazioni che richiedono tali comunicazioni, con le conseguenze che Vi sono

note. Nei casi invece nei quali esiste un obbligo di legge alla comunicazione, il consenso espresso Non è necessario (art. 6 lettera c del Regolamento). I dati personali conferiti potranno essere oggetto di trasferimento all'estero, anche in paesi al di fuori dell'Area Economica Europea, a società che sono collegate/controllate da Human Value S.r.l., solo su previo e espresso consenso degli interessati. Human Value S.r.l. si adopererà comunque affinché in caso di suddetto

trasferimento siano adottate tutte le garanzie adeguate (come previsto dall'art. 46 par. 1 del Regolamento). Inoltre, i dati personali conferiti potranno essere comunicati a quelle società che svolgono servizi strumentali per conto della Human Value S.r.l.

E | Diritti dell'Interessato

Vi rammentiamo che l'art. 15 e ss. del Regolamento attribuiscono agli interessati i seguenti diritti:

(i) di ottenere la conferma dell'esistenza di un trattamento in corso o meno dei propri dati personali presso Human Value S.r.l.; di conoscerne le finalità; di sapere quali categorie di dati personali ne sono oggetto e, ove possibile, il loro periodo di conservazione; quali sono i destinatari; di chiedere la rettifica o la cancellazione dei medesimi dati, la limitazione del trattamento o di opporsi o di revocarne il consenso; di conoscerne l'origine se raccolti presso terzi; di sapere se su questi vi è un processo decisionale automatizzato (es. profilazione) nonché la sua logica e le sue conseguenze; (ii) di essere informati in caso di trasferimento dei propri dati ad un Paese extra europeo e se sussistono garanzie adeguate. (iii) di ottenere una copia dei propri dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico così come la possibilità di trasmetterli, direttamente o per mezzo di Human Value S.r.l., ad un altro titolare del trattamento (c.d. diritto alla portabilità dei dati ex art. 20 del Regolamento). Qualora gli interessati ritengano che i propri diritti siano stati violati da Human Value S.r.l., essi hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali e/o ad altra autorità di controllo competente in forza del Regolamento.

La Società ha designato un Data Protection Officer che può essere contattato all'indirizzo dpo@humanvalue.it. Per il testo integrale del Regolamento UE 2016/679 <http://www.garanteprivacy.it>

Firma per accettazione (con aggiunta timbro se azienda/ente)
(obbligatorio)

Firma e timbro per specifica approvazione, ai sensi degli art. 1-3-4-5-6
(obbligatorio)

Data (iscrizione)



humanvalue

HUMAN VALUE | Viale S.S. Pietro e Paolo, 21 - Roma | Tel. +39 06 54220610 | Aut. Min. 7895 Capitale Sociale € 100.000,00 I.V.
R.E.A. 1474941 | Registro Imprese Milano | C.F. e P.IVA 01381750163 humanvalue.it